



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®

CURSO

“Cultura ética en el servicio público para la igualdad y no discriminación”

Programa Anual De Capacitación 2022 (Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación); Programa Anual de Difusión 2022 (Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés).





OBJETIVO GENERAL

“Fortalecer la participación del personal para asistir a las capacitaciones en materia de igualdad laboral, no discriminación, derechos humanos y perspectivas de género que se programan a lo largo del año [...]”.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Competencias actitudinales:

1. Muestra vocación de servicio a la sociedad anteponiendo el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población.
2. Procura que toda persona acceda con justicia e igualdad al uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades.
3. Otorga un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, de tal manera que propician el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el interés público.

FECHAS

- Se puede realizar del 08 al 01 de agosto
- Fecha límite para realizar y/o enviar las actividades de evaluación: 01 de agosto

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

No.	Criterio	Valor	Instrumento de evaluación
1	Actividades diagnósticas, conocimiento y evaluación.	de 25 puntos	Formulario y listas de cotejo
2	Actividades diagnósticas, conocimiento y evaluación.	de 25 puntos	Examen y actividades enviadas al correo al diyc_subcepci_sgig@queretaro.tecnm.mx (capturas de pantalla y constancia)
3	Actividades diagnósticas, conocimiento y evaluación.	de 25 puntos	Examen y actividades enviadas al correo al diyc_subcepci_sgig@queretaro.tecnm.mx (capturas de pantalla y constancia)
4	Actividades diagnósticas, conocimiento y evaluación.	de 25 puntos	Examen y actividades enviadas al correo al diyc_subcepci_sgig@queretaro.tecnm.mx (capturas de pantalla y constancia)

TEMAS DEL CURSO

1. Igualdad de género en el servicio público

Objetivo: facilitar la comprensión de la perspectiva de género en el personal a fin de contar con bases mínimas o un “piso común” para transversalizar esta perspectiva en el trabajo.

1. No discriminación

Objetivo: identificar estrategias que permitan a quienes integran el servicio público interactuar con la ciudadanía sin discriminación, lo que significa ofrecer y administrar los bienes y servicios que brinda el Estado al margen de prejuicios y estigmas que limiten o cancelen el ejercicio de derechos para ciertas personas o poblaciones.

1. Anticorrupción

Objetivo: priorizar los principios de imparcialidad y objetividad al identificar y gestionar oportunamente los conflictos de intereses y así evitar incurrir en la falta administrativa grave de actuación bajo conflicto de interés.

1. Prevención de la violencia

Objetivo: establecer medidas específicas para prevenir conductas de hostigamiento y acoso sexual para promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.

IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SERVICIO PÚBLICO

ABC de la Perspectiva de Género

- Material Anexo
- Formulario de evaluación

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfECuDcDgIMNvmm0egLNJbERzEky23gPNBLWKYe3_gnu_gQihQ/viewform?usp=sf_link

Conferencias en Facebook Live Tecnológico Nacional de México, Campus Querétaro

• **Mujeres y función pública**

Link para ver la conferencia

<https://fb.watch/bHiD3mQgNQ/>

Formulario de evaluación

<https://forms.gle/T7FTMUxbkYMkAQRi8>

• **Familias y Desarrollo de las mujeres**

Link para ver la conferencia

https://fb.watch/c1G8L2j_W5/

Formulario de evaluación

<https://forms.gle/Dyk6zZriqjifdaYNA>

• **Masculinidades y diversidad**

Link para ver la conferencia

<https://youtu.be/iH7f1nIUfls>

Formulario de evaluación

<https://forms.gle/TxRpnvHsgu2LLLFh8>

Válido por 7 horas

NO DISCRIMINACIÓN

CALENDARIO 2022 PRIMER SEMESTRE

APERTURA 1

PERIODO DE INSCRIPCIÓN

31 de enero al 2 de febrero

PERIODO DE CURSO

7 al 20 de febrero

APERTURA 4

PERIODO DE INSCRIPCIÓN

25 al 27 de abril

PERIODO DE CURSO

2 al 15 de mayo

APERTURA 2

PERIODO DE INSCRIPCIÓN

28 de febrero al 2 de marzo

PERIODO DE CURSO

7 al 20 de marzo

APERTURA 5

PERIODO DE INSCRIPCIÓN

23 al 25 de mayo

PERIODO DE CURSO

6 al 19 de junio

APERTURA 3

PERIODO DE INSCRIPCIÓN

28 al 30 de marzo

PERIODO DE CURSO

4 al 17 de abril

APERTURA 6

PERIODO DE INSCRIPCIÓN

27 al 29 de junio

PERIODO DE CURSO

4 al 17 de julio

Curso en línea: Claves para la atención pública sin discriminación

Institución: Comisión Nacional para Prevenir y Eliminar la Discriminación (CONAPRED)

Link para inscribirse:

<http://conectate.conapred.org.mx/>

Válido por 10 horas

ANTICORRUPCIÓN

Curso en línea: “Los Conflictos de Interés en el ejercicio Servicio Público”

Institución: Secretaria de la Función Pública (Secretaría de la Función Pública)

Inscripción en línea: <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/>

Periodo de Inscripción	Periodo del Curso
Del 03 al 07 de febrero de 2022	Del 08 al 15 de febrero de 2022
Del 17 al 21 de marzo de 2022	Del 22 al 29 de marzo de 2022
Del 14 al 18 de abril de 2022	Del 19 al 26 de abril de 2022
Del 19 al 23 de mayo de 2022	Del 24 al 31 de mayo de 2022
Del 09 al 13 de junio de 2022	Del 14 al 21 de junio de 2022
Del 07 al 11 de julio de 2022	Del 12 al 19 de julio de 2022

Válido por 5 horas

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

- Curso en línea: administración pública federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.
- Institución: Secretaría de la Función Pública
- Inscripción en línea: <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/>

Periodo de inscripción	Periodo de curso
Del 02 al 08 de febrero del 2022	Del 09 al 15 de febrero de 2022
Del 15 al 22 de marzo de 2022	Del 23 al 30 de marzo de 2022
Del 12 al 19 de abril de 2022	Del 20 al 26 de abril de 2022
Del 10 al 17 de mayo de 2022	Del 18 al 24 de mayo de 2022
Del 14 al 21 de junio de 2022	Del 22 al 28 de junio de 2022
Del 12 al 19 de julio de 2022	Del 20 al 26 de julio de 2022

Válido por 8 horas

APOYO Y DUDAS

María de Lourdes Hernández Villalobos
Coordinadora del SGIG y Secretaria Ejecutiva del SEPCI

Datos de contacto:

Oficina a un costado de la sala 3 por la cafetería
Correo diyc_subcepci_sgig@queretaro.tecnm.mx